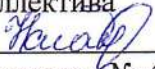


РАССМОТРЕНО
на общем собрании
Председатель Совета трудового
коллектива
 /Т.П.Нагачеева/
Протокол № 4 от 28.02.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Никольская СОШ»
 /Т.В.Егорова/
Приказ № 35/а от 28.02.2024 г.



Положение «Об оплате труда»

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУХОРШИБИРСКИЙ РАЙОН»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 17 » января 2022 года
с. Мухоршибирь

№ 29

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных общеобразовательных
организаций, подведомственных Управлению
образования муниципального образования
«Мухоршибирский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район», руководствуясь постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», статьей 144 Трудового кодекса РФ,

Постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район».
2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 25 января 2017г. № 22 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район»
3. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте Администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» в сети Интернет.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

**Глава муниципального образования
«Мухоршибирский район»**



В.Н.Молчанов

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных
организаций, подведомственных Управлению образования
муниципального образования «Мухоршибирский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Мухоршибирского района, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (далее – Управление образования).

1.2. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда для всех работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования.

2. Формирование фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) в образовательной организации формируется исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от оказания услуг за плату и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Формирование ФОТ образовательной организации осуществляется за счет следующих основных бюджетных ассигнований:

- на финансовое обеспечение получения начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях;
- на оплату труда обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных организаций;
- на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций;
- на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (для образовательных

организаций, имеющих дошкольные группы и реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования);

- прочие источники бюджетного финансирования.

2.3. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение получения начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - ФОТ_{гс}) формируется ежегодно на новый учебный год на основе нормативно-подушевого финансирования исходя из унифицированной отчетно-статистической документации по контингенту учащихся (форма ОО-1) в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия и утверждается приказом Управления образования.

ФОТ_{гс} состоит из средств на оплату труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - учителей), средств на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

$\text{ФОТ}_{\text{гс}} = \text{ФОТ}_{\text{уч}} + \text{ФОТ}_{\text{пр}}$, руб., где:

ФОТ_{уч} - средства на оплату труда учителей;

ФОТ_{пр} - средства на оплату труда административно-управленческого персонала, прочих педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала.

2.4. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на оплату труда обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных организаций устанавливается на основании методики расчета объема бюджетных средств, предоставляемых на оплату труда обслуживающего персонала, а также на оплату услуг сторонним организациям за выполнение работ (оказание услуг), утвержденной приказом Комитета.

2.5. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в образовательных организациях формируется в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия.

2.6. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (для образовательных организаций, имеющих дошкольные группы и реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования) формируется суммарно с учетом сведений о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотру и уходу за детьми, в соответствии с муниципальным заданием организации.

2.6. ФОТ за счет бюджетных ассигнований на оплату труда за счет собственных средств местного бюджета и прочих источников бюджетного

финансирования формируется исходя из доведенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

2.7. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данной образовательной организации.

2.8. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу образовательной организации, устанавливается приказом управления образования.

3. Заработная плата учителей

3.1. Годовой фонд оплаты труда учителей (далее ФОТ) состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей. Годовой ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \frac{(N_n \times \text{ОП}_n + N_o \times \text{ОП}_o + N_c \times \text{ОП}_c) \times 1000 \times (1 + K_{\text{сел}}) \times (\text{Крайон} + K_{\text{север}})}{1,302 \times c} \text{руб.},$$

где: N_n, N_o, N_c – норматив на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда педагогических работников за реализацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях (с учетом коэффициента сложности и приоритетности предмета), тыс.руб.;

$\text{ОП}_n, \text{ОП}_o, \text{ОП}_c$ - количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях соответственно, чел.;

Крайон - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

Ксевер - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

Ксел - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»;

1,302 - начисления на выплаты по оплате труда;

c - коэффициент выравнивания, установленный в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

3.2. Базовая часть ФОТ (ФОТбаз) учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз) и составляет не менее 70 процентов ФОТ учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации).

Базовая часть ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = \text{ФОТ} \times \text{КСВ}$$

$$\frac{\text{руб., где}}{12 \times (\text{Крайон} + \text{Ксевер}) \times (1 + \text{Ксел}) \times (1 + \text{Ксп})}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда учителей, руб.;

КСВ - коэффициент, учитывающий долю стимулирующих выплат, установленный в соотношении базовой и стимулирующей частей заработной платы учителей в пределах от 0,7 до 1;

12 - количество месяцев в году;

Крайон - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

Ксевер - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

Ксел - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»,

Ксп - коэффициент сложности и приоритетности предмета.

3.3 Фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями) (ФОТ_{аз}) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times \text{А, руб., где:}$$

ФОТ_{баз} - базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

А - коэффициент аудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах от 0,9 до 1.

2.3.1 Аудиторная занятость - объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.

3.4. Фонд оплаты неаудиторной занятости учителей (ФОТ_{нз}) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{нз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times \text{НА, руб., где:}$$

ФОТ_{баз} - базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

НА - коэффициент неаудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах до 0,1.

3.4.1. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33 % от общего количества часов аудиторной занятости. Данное соотношение определяется самой

общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

3.4.2. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями)).

3.4.3. Неаудиторная занятость учителей включает следующие виды работ с обучающимися: консультации и дополнительные занятия, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работ с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности учителей, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанные с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

3.4.4. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10% от базовой части ФОТ учителей. Данное соотношение и порядок распределения неаудиторной занятости определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

4. Структура заработной платы учителя

4.1. Заработная плата учителя (ЗП) определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ЗП}_{\text{баз}} + \text{ЗП}_{\text{ком}} + \text{Втс} + \text{Вскр}, \text{руб.}, \text{ где:}$$

ЗП_{баз} - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

ЗП_{ком} - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

Втс - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

Вскр - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

4.2 Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

4.3 Базовая часть заработной платы учителя исчисляется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося и обеспечивает оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности, обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

4.3.1. Для определения базовой части оплаты труда учителя за аудиторную занятость применяется условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителей.

4.4. Заработная плата учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий (ЗП_{до}) определяется по формуле:

$$ЗП_{до} = (ЗП_{баз} + ЗП_{ком} + В_{тс}) \times Д_{обр}, \text{руб.}, \text{где:}$$

ЗП_{баз} - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

ЗП_{ком} - компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

В_{тс} - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

Д_{обр} - коэффициент, учитывающий долю трудозатрат при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий:

0,7 - для учителя, непосредственно осуществляющего реализацию образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий;

0,3 - для педагогического работника, осуществляющего подготовительную и вспомогательную функции при реализации образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

4.5. Работодатель по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе определять размер заработной платы учителя, при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в соответствии с пунктом 3.1 или пунктом 3.4 настоящего Положения.

5. Базовая часть заработной платы учителя

5.1. Базовая часть заработной платы учителя (ЗП_{баз}) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{баз} = Аз + НАз, \text{руб.}, \text{где:}$$

Аз - оплата за аудиторную занятость, руб.;

НАз - оплата за неаудиторную занятость, руб.

5.2. Оплата за аудиторную занятость (Аз) рассчитывается по формуле:

$$Аз = С_{уч} \times К_{ун} \times Н \times Ч_{п}, \text{руб.}, \text{где:}$$

С_{уч} - расчетная стоимость ученика-часа (руб./ученико-час);

К_{ун} - количество учебных недель в месяц (4,34);

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе, чел.;

Чп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе, если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

5.2.1 При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе (Н) определяется по следующей формуле:

$$H = \text{Огр} \times \text{Дгр, чел., где:}$$

Огр - количество обучающихся по предмету в каждой группе, чел.;

Дгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика и химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели
1	Класс не делится на группы
1,65	учитель работает с одной группой от 11 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

5.2.2. Стоимость 1 ученико-часа (Суч) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТаз} \times 12 \times 245$$

$$\text{Суч} = \frac{\text{ФОТаз} \times 12 \times 245}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}) \times 365} \text{руб./ученико-час,}$$

где:

ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), руб.;

12 - количество месяцев в году;

245 - количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$ - количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно, чел.;

$v_1, v_2, v_3, \dots, v_{11}$ - годовое количество часов (с учетом деления класса на две группы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно;

365 - количество дней в году.

5.2.3. Начисленная заработная плата за аудиторную занятость учителей, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

5.3. Оплата за неаудиторную занятость (НАз) рассчитывается по формуле:

$$\text{НАз} = \text{Чназ} \times \text{Кун} \times \text{Счназ, руб., где:}$$

Чназ - количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34);

Счназ - стоимость часа неаудиторной занятости, руб.

Стоимость часа неаудиторной занятости (Счназ) рассчитывается по формуле:

$Счназ = \text{ФОТнз} / (\text{ОЧназ} \times \text{Кун})$, руб./час, где:

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости учителей, руб.;

ОЧназ - общее количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34).

6. Компенсационная часть заработной платы учителя

6.1. Компенсационная часть заработной платы учителя (ЗПкомп), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$ЗП_{комп} = ((\text{Крайон} + \text{Ксевер} -$

$1) \times (1 + \text{Ксел}) + \text{Ксел}) \times (\text{ЗП}_{баз} \times (1 + \text{Ксп}) + \text{Втс} + \text{Вскр}) + \text{ЗП}_{баз} \times (\text{Ксп})$, руб., где:

Крайон - районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

Ксевер - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

Ксел - коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе - 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия».

ЗП баз - базовая часть заработной платы учителя, руб.;

Ксп - коэффициент сложности и приоритетности предмета. Коэффициент сложности и приоритетности предмета устанавливается руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации в пределах до 15 % от базовой части ФОТ учителей.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента (Ксп) могут быть установлены в размере:

до 0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

до 0,15 - иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

до 0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание.

Втс - тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

Вскр - стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

7. Стимулирующая часть заработной платы учителя

7.1. Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с настоящим положением и составляет до 30 % от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из

тарифицируемых стимулирующих выплат (Втс) и стимулирующих выплат за качество работы (Вскр)-

7.2. Тарифицируемые стимулирующие выплаты рассчитываются по формуле:

$$Втс = 3Пбаз \times (Ккв + Кзв + Кст), \text{руб.}, \text{ где:}$$

Ккв- коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определенному учебному предмету в размере не менее:

0,2-для учителя, имеющего высшую квалификационную категорию;

0,1- для учителя, имеющего первую квалификационную категорию.

Кзв- коэффициент почетного звания, установленный в размере не менее:

0,05 - почетные звания Республики Бурятия;

0,10 - нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»;

0,15 - почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации».

При наличии у учителя нескольких оснований для примененияповышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Кст - коэффициент стажа, установленный в размере не менее:

0,05 - при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

0,10- при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

7.3. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы учителей общеобразовательных организаций, разработанного в соответствии с Типовым положением о распределении стимулирующих выплат за качество работы педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственноосуществляющихучебный процесс, утвержденным постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 № 390.

7.4. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10% от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационной части заработной платы.

7.5. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе превысить ограничения, установленные пунктом 6.4 настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

7.6. Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.

8. Заработная плата других работников муниципальных образовательных организаций, непосредственно не осуществляющих учетный процесс

8.1. Системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений района (далее - учреждения) и фондов, финансируемых из республиканского и муниципального бюджета (далее -

фонды), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений и некоммерческих фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утверждаемыми органами местного самоуправления муниципального образования «Мухоршибирский район», осуществляющими функции и полномочия учредителя (далее - учредители), с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 N 387 "Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях";

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

8.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.3. Рекомендуемые размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

8.4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

8.5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.

8.6. По профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения (фонда).

8.7. Компенсационные и стимулирующие выплаты, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с перечнем видов компенсационных и стимулирующих выплат, установленных действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами.

8.8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.9. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.10. Должностной оклад руководителя учреждения (фонда) определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

8.11. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений (фондов).

8.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям учреждений (фондов), их заместителям и главным бухгалтерам в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права (приложение 5 к настоящему Положению)

8.13. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений (фондов) определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений (фондов) устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений (фондов) (приложение 4 к настоящему Положению)

Оценка достигнутого учреждением (фондом) результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений (фондов), полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями (фондами) отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом учредителя. Проект данного приказа согласовывается с Министерством экономики Республики Бурятия.

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя учреждения (фонда) по решению учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения (фонда) в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Бурятия.

8.14. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности муниципальных учреждений (фондов) не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения (фонда) в денежной форме;

- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии неустраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения (фонда) либо за счет выделенных ему финансовых средств;

- начисления месячного размера заработной платы работникам, полностью отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- иных условий, определяемых учредителем в установленном порядке.

8.15. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя учреждения (решению собрания представителей учредителя фонда). Выполнение руководителями учреждений (фондов) и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений (фондов) и их заместителей принимаются учредителями.

8.16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников, включая привлеченные внебюджетные средства) руководителей учреждений (фондов), их заместителей и главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (фондов), устанавливается учредителем:

- для руководителей учреждений (фондов) в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;

- для заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений (фондов) в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

8.17. Учредители устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных республиканских учреждений (фондов) в размере не более 40 процентов (за исключением специальных учебно-

воспитательных учреждений закрытого типа), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

8.18. Штатное расписание учреждения (фонда) утверждается руководителем учреждения (фонда).

8.19. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения (фонда).

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных общеобразовательных
организаций, подведомственных Управлению
образования муниципального образования
«Мухоморский район»

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования (утверждены приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от
05.05.2008 N 216н)

Минимальный
рекомендуемый размер
оклада (руб.)

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7552
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	9706
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12240

ОКЛАДЫ

по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)					
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня	1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	7552	1	7552

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 уровня	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель; дежурный по режиму	8353	1	8353
	2 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	8353	1,15	9606
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	9706	1	9706
	2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель.	9706	1	9706
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9706	1	9706
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); индивидуальное обучение. педагог-библиотекарь.	9706	1	9706

ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, от деление, сектором, учебно -консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями реализующими общеобразовательную и образовательную программу дополнительного образования детей.	12240	1	12240
	2 квалификаци онный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно- консультационного пункта, учебной (учебно- производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального	12240	1,01	12362

		образования			
	3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	12240	1,015	12424
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)					
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Архивариус, <u>Делопроизводитель</u> ; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; экспедитор	8353	1	8353
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; лаборант; <u>секретарь руководителя</u> ; <u>секретарь незрячего</u> специалиста; оператор ЭВМ; техник- программист; художник	8353	1	8353
	2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	8353	1,15	9606
	3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	8353	1,2	10024
ПКГ общеотраслевых	1 квалификационный	<u>Бухгалтер</u> , <u>экономист</u> , <u>инженер</u> , <u>специалист по</u>	9706	1	9706

должностей служащих 3 уровня	нный уровень	охране труда,специалист по закупкам,специалист по кадрам,юристконсульт.			
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)					
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня	1 квалификацио нный уровень	Гардеробщик; сантехник; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; няня; машинист (кочегар) котельной 2-3 разряда; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); тракторист; уборщик служебных помещений	7552	1	7552
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 2 уровня	1 квалификацио нный уровень	Водитель автомобиля; слесарь-ремонтник 4-5 разряда; оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин; повар 4-5 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7552	1	7552
	4 квалификацио нный уровень	Водитель автомобиля (автобуса), занятый перевозкой детей (воспитанников, обучающихся); наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 2 квалификационными уровнями настоящей профессиональной группы, выполняющих важные и ответственные работы	7552	1,3	9818

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ (ФОНДА)

Должностной оклад руководителя учреждения (фонда) определяется по следующей формуле:

$O = ЗП_{ср} \times H \times K$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

$ЗП_{ср}$ - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

K - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. \times 12}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения (фонда).

Если учреждение (фонд) функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда), то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении (фонде) среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения (фонда), устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений (фондов) к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда). Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень Значение корректирующего коэффициента, раз

I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 N 289 "Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения".

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется учредителем, в ведении которого находится учреждение (фонд).

Для фондов, финансируемых из бюджета Республики Бурятия, значение корректирующего коэффициента определяется учредителем в размере не более 1,3.

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования МО «Мухоршибирский район»**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-
вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-
вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; <u>методист</u> ; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)

За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования ; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования

Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов стимулирующих выплат для
работников образовательных организаций

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам,	
	Высшая квалификационная категория	0,2
	Первая квалификационная категория	0,1
2.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,02-0,1
2.3.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	До 0,7
2.4.	Коэффициент специализации (Кспец)	
	Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	0,1
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы	
	От 5 до 15 лет	0,05
	Свыше 15 лет	0,1
4.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
5.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
5.1.1.	При соответствии профилю работы:	
	«Заслуженный учитель Российской Федерации»	0,15
	Почетные звания Российской Федерации	0,1
	Почетные звания Республики Бурятия	0,05

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов компенсационных выплат для
работников образовательных организаций

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый Коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,04
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.2), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,08
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.3), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,12
2.	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
3.1.	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,05
3.2.	За работу в ночное время	0,2 - 0,35
3.3.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания объема работ в пределах фонда оплаты труда
3.4.	За особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах)	0,15

3.4.1.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам в общеобразовательных школах-интернатах, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,1-0,15
	Педагогическим, медицинским работникам	0,15
	Административно-управленческому, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала.	0,1
3.5.	За работу не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ:	
3.5.1	За заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):	
	Кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	до 0,05
	Отделами, учебно-опытными участками	До 0,07
3.5.2.	За руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы)	До 0,05
3.5.2.	За проверку письменных работ, кроме педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в индивидуальном порядке, педагогических работников, для которых система оплаты труда установлена в соответствии с <u>постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 N 289 "О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия"</u> (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке по данному предмету):	
	Русский язык, математика	До 0,1
	Иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, спецпредметы	До 0,05
	Информатика, биология, география, история, обществознание	До 0,02
3.7.	Коэффициент сложности ДОУ	
3.7.1.	реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе	0,2
3.7.2	за работу в режиме эксперимента	0,15
3.7.3	за работу с детьми раннего возраста	0,1