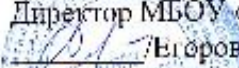


Рассмотрено на
заседании трудового
коллектива протокол
№ 1 от 29.11.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ «Никольская СОШ»
 Егорова Т.В./
Приказ № 158 от 30.12.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании
трудового коллектива
МБОУ «Никольская СОШ»

с. Никольск, 2023

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ

«Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Никольская средняя общеобразовательная школа». Согласно статье 26. Федерального Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» в образовательной организации формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся, в том числе, общее собрание (конференция) работников образовательной организации. В муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Никольская средняя общеобразовательная школа» (далее – Школа) функционирует общее собрание трудового коллектива Школы, деятельность которого регулируется данным Положением.

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, решает вопросы, связанные с организацией трудовой деятельности работников Школы.

1.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят: граждане, участвующие своим трудом в деятельности Школы на основе трудового договора.

1.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания трудового коллектива избирается на заседании трудового коллектива сроком на 1 год.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, утвержденные приказом руководителя Школы, являются обязательными для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Приложение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива даёт право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3. 1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относится:

- принятие решений о необходимости заключения коллективного договора, принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Школы;

- рассмотрение и обсуждение вопросов программы развития Школы;

- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда работников Школы;

- избрание представителей работников в органы и комиссии Школы;

- заслушивание ежегодных отчетов администрации Школы о выполнении коллективного трудового договора;

- определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам, выборы ее членов;
- 3.2. выдвижение коллективных требований работников Школы и выборы полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.3. решение иных вопросов, связанных с общей деятельностью школы.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

- 4.2. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении Школой;
 - выходить с предложениями и заявлениями на представителей Учредителя Школы, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.3. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- 4.4. Каждый участник Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 5.2. В состав Общего собрания входят сотрудники, для которых Школа является основным местом работ.
- 5.3. Общее собрание трудового коллектива созывается, как правило, не реже двух раз в год.
- 5.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава на заседании избирается председатель и секретарь открытым голосованием. Секретарь Общего собрания трудового коллектива работает на общественных началах.
- 5.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Школы);
 - определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией Школы);
 - контролирует выполнение решений Общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).
- 5.6. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.
- 5.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
- 5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания трудового коллектива

- Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за соблюдение в процессе осуществления школой уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
 - за соблюдение гарантий прав участников образовательного процесса;
 - за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
 - за упрочения авторитета и имиджа Школы;
 - за выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней

задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

- В книге протоколов фиксируются :

- дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

– решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.4. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива входит в номенклатуру дел школы. хранятся в школе постоянно.

8. Заключительная часть

Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

